

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年
10月

总第224期



☀️ 28°C

BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

01 保隆要闻

BAOLONG NEWS

- ❖ 保隆科技欧洲研发制造中心正式开园 01
- ❖ 新项目投产，保隆科技宁国两个新厂区正式启用 03
- ❖ 名次提升，保隆科技连续15年荣登上海市百强企业榜单 05
- ❖ 王贤勇荣获“安徽省推动长三角地区更高质量一体化发展优秀个人” 07

02 公司管理

COMAPANY MANAGEMENT

- ❖ 合肥园区党支部组织参观省党风廉政教育馆 08
- ❖ 宁国园区2023年度TTT内训师训练营结业 09
- ❖ 宁国市质量征文奖我公司选手榜上有名 10
- ❖ 山高难阻客行路，水深自有渡船人 11
- ❖ 一花一世界，一叶一清凉 13

03 果园文化

ORCHARD CULTURE

- ❖ 谢庭兰玉，云卷云舒 14
- ❖ 操作工俞秀英 15
- ❖ 吴大姐 17

❖ 悬架之“通用大神” 19

❖ 液冷的板子，炙热的团队 20

04 生活记忆

LIFE IN BAOLONG

❖ 一次释然的培训 22

❖ 崇尚专业 23

❖ 有无相生，福祸相依 24

❖ 致敬曼巴精神 25

05 品牌故事

BRANDS ILLUSTRATION

❖ 疫情下的“交付”保卫战 26

❖ 服务无止境，只有新需求 30

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 weixinhui@chinabaolong.net/企业微信





◇ 保隆科技欧洲研发制造中心正式开园

品牌公关部/魏新辉

匈牙利时间9月11日上午，保隆科技欧洲研发制造中心开园仪式在匈牙利锡盖特圣米克洛什工业园举行。

匈牙利外交与对外经济部部长西雅尔多·彼得（Péter Szijjártó）与保隆科技董事长兼总裁张祖秋为园区开园剪彩。匈牙利国会议员、投资促进局（HIPA）等相关政府领导，保隆科技部分高管、欧洲各子公司负责人，中国及部分欧洲客户和合作伙伴代表共同见证了这一重要时刻。

园区总占地面积7.2万m²，一期厂房面积7500m²，办公面积2100m²，仓储面积2160m²，一期投资约1500万欧元。新工厂主要为欧洲生产的混合动力和电动汽车提供汽车传感器、定制电缆解决方案和智能母排解决方案，生产的汽车传感器还将出口到北美市场。后续将根据项目发展建立第二期生产厂房。新工厂使用2425m²的太阳能电池板，安装的光伏电池板将提供工厂当前所需电力的50%，并且该比率可以进一步扩展。这也是保隆科

技碳减排计划的重要里程碑。



匈牙利外交与对外经济部部长西雅尔多·彼得（Péter Szijjártó）在致辞中表示：匈牙利政治稳定、营商环境良好，日益成为全球企业的投资热点。保隆科技在匈牙利的研发制造中心开园，将为促进匈牙利汽车产业的创新发展，为匈牙利乃至欧洲汽车产业注入新的活力。

张祖秋董事长（兼总裁）在致辞中说：欧洲研发制造中心园区的启用，是保隆科技全球布局的重要举措，满足海外OEM客户供应链安全的需求，为欧洲客户提供本地化供应和服务，同时，园区的启用将充分利用欧洲的优质资源，与国内形成协同联动，完成产品研发、生产的升级。





保隆科技 安徽宁国两个新厂区启用&项目投产

2023/09/17

◇ 新项目投产，保隆科技宁国两个新厂区正式启用

9月17日上午，保隆科技在安徽宁国举行“隆威新厂区启用暨液冷板项目&空簧项目投产仪式”和“储气罐及铝制件新厂房（拓扑思三期）启用仪式”。

保隆科技2023年在建的6个新厂区总建筑面积超过25万平方米，加上9月11日启用的匈牙利园区，目前已有3个厂区投产，投资力度在汽车零部件行业表现突出。

已竣工交付使用的隆威新厂区一期占地面积近5万平方米、建筑面积4万余平方米，正在建设的隆威二期、三期建筑面积近

品牌公关部/杨寿文
3万平方米。隆威新厂区主要用于液冷板项目和空气弹簧项目，启用仪式标志着两个项目正式投产。

保隆科技在汽车动力电池与储能液冷板领域，拥有行业内强有力的技术与管理团队，在隆威新厂区建成了自动化程度行业领先的生产线，目前已获得多个客户定点并量产，含冲压、钎焊、喷涂、检测全工序，年产能30万件，目标是成为国内领先的液冷板OEM供应商之一，总体规划产能150万件，计划2028年全部建成。

张祖秋董事长（兼总裁）在致辞中表示：隆威新厂区和拓扑思三期新厂房的启用，彰显保隆科技在安徽宁国持续发展和拓展新项目业务规模的决心，新厂区将满足未来数年相关产品产能扩张的需求，进一步提升保隆科技全球研发、生产及交付能力，增强公司在相关细分行业的竞争力。



隆威新厂区建成14条自动化生产线，主要研发生产商用车底盘空气弹簧、驾驶室空气弹簧、驾驶室座椅空气

弹簧，并为合肥园区的空气弹簧总成配套对应的皮囊；已建成产能200万只/年，规划产能740万只/年。该园区空气弹簧产线的正式投产，将有力支撑保隆科技空气悬架产品的快速上量。

拓扑思三期新厂房占地面积1万余平方米、建筑面积约3万平方米，用于储气罐和减振铝制部件自动化产线。

减振铝制部件自动化产线为合肥园区乘用车空气弹簧的5个项目3个类别产品配套。目前已建成储气罐产能60万只/年，规划产能270万只/年。



名次提升 连续15年登榜

保隆科技荣登5项《上海市百强企业榜单》名录

◇ 名次提升，保隆科技连续15年荣 登上海市百强企业榜单

品牌公关部/杨寿文

9月12日，上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会和解放日报社召开了2022上海百强企业新闻发布会，联合发布2023上海企业100强名单。

保隆科技凭借优秀的经营表现荣登5项上海百强企业榜单名录，其中2项为新入选榜单，3项榜单的名次较2022年大幅上升。本次是保隆科技第15次荣登百强榜单。

近年来，面对新能源汽车快速增长带来的行业机遇，保隆科技坚持智能化和轻量化发展方向，持续加大研发投入力度，不断提升技术实力、制造效能和服务能力，2022年取得营业收入47.78亿元，并以业绩快速增长入选2023上海百强成长企业50强（保隆第44名）。

证书一览

2023

上海民营制造业企业100强

第29名 (2022年第37名)



2023

上海百强成长企业50强

第44名



2023

上海新兴产业企业100强

第47名



2023

上海制造业企业100强

第48名 (2022年第60名)



2023

上海民营企业100强

(2022年第95名) 第80名



◇ 王贤勇荣获“安徽省推动长三角地区更高质量一体化发展优秀个人”

合肥园区管理中心综合管理部/耿大成

近日，安徽省召开全省扎实推进长三角更高质量一体化发展大会，省委书记韩俊出席会议并讲话。省委副书记、省长王清宪主持会议。

会上表彰了推进长三角地区更高质量一体化发展优秀集体、优秀个人。上海保隆汽车科技（安徽）有限公司园区管理中心总经理王贤勇荣获“全省推动长三角地区更高质量一体化发展优秀个人”称号。

近年来，保隆科技合肥园区在王贤勇总经理带领下，企业不断开拓创新，发展壮大。面对疫情、原材料上涨等严峻经营环境和汽车行业的巨大变革带来的机遇，保隆科技积极应变，坚持以客户需求为中心，以“掌握领先



技术，提升汽车部件”为使命，不断升级技术实力、服务实力。自2021年12月28日开园以来，营业收入快速增长，为地方经济发展贡献力量，同时充分履行社会责任，获得各级政府认可。目前，园区二期项目已被列为合肥经开区重点工程。预计项目建成后，将吸引更多高精尖人才集聚，为安徽融入长三角更高质量发展贡献力量。



●● 合肥园区党支部组织参观省 党风廉政教育馆

为持续深化党史学习教育，推进清廉文化建设，8月31日，合肥园区党支部组织全体党员赴安徽省党风廉政教育馆参观学习，现场接受廉政警示教育。

安徽省党风廉政教育馆主题鲜明、警示案例生动丰富。通过参观，大家一起回顾了中国共产党百年纪律建设史，了解了安徽省全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的丰硕成果。在“以案为鉴·警钟长鸣”展厅，大家驻足观看安徽省近年来查处的

合肥园区管理中心综合管理部/耿大成典型违纪违法案件，一块块展板、一张张照片、一封封忏悔信，让在场的每位同志心灵上受到极大的震撼，提醒每一位同志要汲取教训、以案为鉴，坚持廉洁底线，远离贪腐红线。

通过本次警示教育活动，同志们纷纷表示要以案为鉴，时刻警醒自己，将清廉意识融入日常工作的方方面面，进一步改进工作作风，提高服务质量，坚决筑牢防腐拒变的思想防线，永葆共产党人政治本色。



●● 宁国园区2023年度TTT内训 师训练营结业

宁国园区管理中心/邢凌云

9月，我们迎来了宁国园区2023年度TTT内训师训练营结业仪式暨教师节活动。

TTT内训师训练营于5月初夏开营，8月课程试讲，见证了大家从选题、制作PPT到试讲坚持不懈、咬定青山不放松的精神。有的克服困难献上了PPT的处女作，有的精益求精雕琢课件从一稿到三稿，甚至四、五稿，有的战胜了恐惧，完成了人生第一次试讲授课，获得了弥足珍贵的成

长。

活动开始，由宁国园区人力资源部明总为课程设计及课程演绎环节前三名获得者颁奖，优秀学员代表朱喜双分享了感悟。随后，由各工厂BP经理为训练营的同学们授证并颁发教师节活动礼品。活动最后，明总做总结发言，对内训师项目进行了客观的总结，也提出了未来内训师的工作要点，希望内训师们能砥砺深耕，笃行致远。



●●宁国市质量征文奖我公司选手榜上有名

宁国园区管理中心/厉官辉

8月30日上午，在全国第46个质量月来临之际，宁国市政府举行了2023年宁国市质量月启动仪式暨“强国有我、质量为先”质量征文颁奖活动。宁国园区综合管理部唐海芸收获了本次质量征文的二等奖。

本次质量征文活动，由宁国市质量发展委员会于4月10日启动，面向全市各行业开展，历经4个月累计收到54篇稿件。经评审小组严格评选，最终评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，优秀奖10名。

●● 山高难阻客行路，水深自有渡船人

排气管件工厂直面新能源革命的挑战，公司产品转型升级的代表内高压产品雨后春笋般增多。

内高压产品需要高压成型机生产，成型机又高又大，像座大房子，设备成本相当高；设备大，带来另一个问题是换模时间长。

在现代市场的要求下，制造模式要求对应多种多样的产品种类，批量也越来越小，而以“多品种、小批量”为特征的生产要求给均衡化生产提出了更大的难题，提高小批量生产效率的手段

排气管件工厂/沈东就是缩短换模时间，也是减少瓶颈、降低成本、改进产品质量和实现准时化生产方式的关键措施。

模具管理科计划改善内高压换模，目标减少换模时间20%。

目标明确后，立即行动起来。确认现状，先摄像记录换模活动，后分解动作时间，制成表格。不看不知道，一看吓一跳：换模用了1小时6分。陈工组织设备、生产、调模、精益、制作等相关人员讨论。

分析的结果是：内部时间的浪费是关键，比如压板拆装时间



长、等待换油缸时间长、模具搬运距离远、模具定位需多次调整等，大家集思广益，提出对策建议，整理后制定了改善计划。

一个月后，改善计划实施完成，换模时间缩短到32分钟达成目标。领导提出新目标，在10分钟内完成换模。

“10分钟，怎么可能！”改善团队感觉要疯了，就像走了很远的挑担人，终于到点歇下，才松口气，突然又要挑重担赶路的感觉。

“10分钟，为什么不是15分钟，为什么不是8分钟，这不是空穴来风，你们能完成的。”科

室领导鼓励大家，然后给分享了一份资料：SMED的标杆从1945年至1954年的3小时，到1970年，日本丰田终于实现了将800吨冲床的换模时间缩短到3分钟。目前，所有大中型设备的装换调整作业均能在10分钟之内完成。

一个月后，通过大家的努力，改善计划实施完成，换模时间缩短到平均12分钟左右，部分模具可以10分钟内完成，已接近目标了，这个成绩鼓舞了改善团队士气，让大家看到了希望，没有最好只有更好，改善团队又出发了。



●● 一花一世界，一叶一清凉

空气悬架工厂/李敏

泰戈尔曾在《爱无止境》中说：“爱是化解一切苦难的最美旋律”。

这个夏天，保隆最特别“爱”的方式是这样的：6月21日，进入夏至。夏至前一两个星期，我们就在为炎热酷暑中作业的同学们做好一切防暑降温准备。冰镇盐汽水是夏季不可少的降温饮品，我负责悬架工厂每日盐汽水的发放，从运输到冰镇库房，再进入冰箱冷藏和每日发放，都井然有序地进行着，盐汽水口感清甜，冰冰凉凉，清爽着每一位员工的心情。

每个车间都配备一个药箱，配置防暑降温的药品，内服有仁丹、藿香正气液等，外用清凉油、风油精，还有一些跌打损伤类药物。常用药品都是备足货的，我会定期检查药品效期和数量。

记得有两次上午十点左右，

有两名员工说胸闷、头晕不舒服，当天气温38度左右。得知后，我和周工一道带着仁丹、风油精和藿香正气液来到休息室，员工趴在桌子上，我们倒上水让他服下仁丹，嘱咐他休息一会儿，实在扛不住就回家好好休息。聊天中还了解到，他们没吃早餐，有时候中午嫌热也不去食堂吃饭，只等晚上吃上一顿。这样可不好，容易造成低血糖，长期下来会对身体健康造成损伤。在周工的一番劝导和安慰后，员工连连点头称是。

因为车间环境因素，只能装电风扇，产线的方形柱子上装1到3个不等，根据产线工站上的需求量化安装；GP12工作台和返工台，人员流动量大的地方也配上落地风扇，定时开启了冷风扇，走在车间里，感觉呼吸顺畅，有种微风正好，人员状态好，工作也就更舒心高效。

谢庭兰玉，云卷云舒



巴斯巴工厂/余宗凡

有句流行网语：明明可以靠颜值吃饭，可偏偏要靠才华。这句话形容巴斯巴质量管理部的谢云云同学再合适不过了。

初见她时，给人的第一印象就是一位小家碧玉型的女生，皮肤特白、卷发的她无论在哪里都那么引人注目，喜欢穿牛仔裤的她做起事来雷厉风行从不拖泥带水。

她是个典型的“操心”命。注塑车间某产品发生异常，她马上到现场并通知各部门现场讨论、整改；某产品的测量基准和方法不对，她立马又与客户电话会议对标，直到对标一致才罢休；晚上某客户临时需要公司提供产品的检测报告，已经回家的她立马又赶到公司提交任务，真的是一个标准的“女汉子”。可“女汉子”亦动亦有静，看她安静地打三坐标时又是不同的风景，在工作时对新人的询问也总能耐心回复；在团队活动中也总在幕后默默的付出。

生活中的她又是一位好母亲。记得今年我们一起去重庆旅游时，她的孩子感冒发烧，她全程背着孩子不让我们抱，怕我们辛苦。她兴趣广泛、多才多艺，游泳、舞蹈样样都行，今年的保隆艺术节她参加



了舞蹈表演。

有着多层优秀技能光环的她在平时的工作时依旧兢兢业业，勤勤

恳恳。愿她在保隆这个大平台中可以迎来硕果累累！

操作工俞秀英

排气管件工厂 / 沈东

车间的噪声很大，俞秀英戴着耳塞，汗水潮红了脸庞，穿着劳保鞋，鞋面有铁护板，所以比普通鞋要重些，尽管车间闷热，动一下

汗直冒，但手套、护袖还是要戴好，因为产品都有尖角快口，伤到就像刀割一样。齐耳短发衬着清秀的脸庞透着一股飒气。

每天接受工作任务后，用拖车把产品搬到工位，做好准备工作，然后把产品放进模具，启动设备工作按钮，加工完成取出产品，一件、一件……如涓涓滴水，汇入保隆江河。



秀英是青龙乡的采茶姑娘，那里山清水秀产好茶，08年进公司做冲压操作工，那一年金融危机爆发，许多企业都在裁员，秀英心想：“我是才来的，肯定要我先裁我。”于是用塑料袋把私人用品默默地打个包，悄悄放在衣柜。想不到公司克服困难共渡难关并没有裁员，这让她很意外，第一次感受到公司“以人为本”

的价值观。

冲压工作看似简单，其实不然，这是高风险岗位，人的安全、设备的安全、产品的安全，一个不小心就酿成大错。每天按标准作业重复千次左右的动作，每周、每月、每年……专心致志，不能错，如果是你可以吗？

综艺上有一个游戏验证专注力，从一数到一千，不停顿不出错就有奖励，可是很多人都不能过关。

这些年来，秀英做的产品数不胜数，但从来没有误放产品，我问她怎么做到的，“每次开机前都看型腔有没有产品，就是转个身回来我也检查一下。”说到这，她浅浅地笑了。我不禁想起《朱子语类》“圣贤千言万语，教人且从近处做去，如洒扫大厅大廓，亦只如洒扫小室模样，扫得小处洁净，大处亦然。”

每次班长交待的任务秀英都负责完成，是班长信赖的好帮

手。这次生产任务猛增，拉伸工序缺人手，安排她顶一下。大件拉伸，因为产品大、重，平时都是男工做。秀英二话没说就去了，我在现场处理异常时，看到她把一叠叠重重的料片搬上搬下，就说：“这个重，地面有油，你慢点。”“还行，也就这几天顶一下，平时都是做小件，就是手有点不适应。”说着伸给我看，我看到一只勤劳的手，不是纤纤玉手，有点粗糙像朴实的土地，甲缝里还有一点油泥。

下班时又看到俞，骑着摩托车，她是园区唯一一个骑摩托的女工，采茶姑娘驾驭机车的画风很和谐，透着积极向上的能干劲。有清香飘来，那是桂花独有的香味，我知道桂花如期而至，黄色的桂花米样大，翠绿的树叶间一簇簇一串串，它们是秋天的信物，但我不知道这暗香来自哪一朵。

看！她迈着矫健的步伐走来了，她就是我们装配班组的老员工吴翠英吴大姐，已有近十年的司龄。如果我告诉你她今年52岁了，你一定会质疑，她那饱满的精神、走路带风的架势和每天打鸡血似的干劲，再干个七八年不成问题。

吴大姐

气门嘴平衡块工厂 / 陈远婷

吴大姐是我曾经的老搭档，记得那个时候设备都是半自动的，她和我分别负责1号线和3号线的首道装芯工序，2号线需要我们配合完成。3号线有2台设备增加了8V1检测工装，新增的工装一直在验证中且不稳定，经常出现误判的合格品掉落，设备不能停，如果停机等待找原因就会影响当日计划的完成率，我忙得不可开交。俗话说，越忙越乱，越乱越忙，就这样不停地反复干着，看着一堆还需要整理的可疑品，设备时不时发出异常报警的声音，不是缺料就是卡料，自己都不知道该如何形容此时此景的心情。



正当我焦躁的时候她来到我面前，微笑着安慰我不要急，并且主动帮忙处理所有运转异常加料设备。只见她那娇而不弱的身影一直在1-3号线机来回奔跑着，正是眼前这一幕让我静下心来清理可疑品，心情也得以缓解。等我处理完了所有可疑品时，大汗淋漓的她没有一丝抱怨，冲我笑了笑，我也回应微

笑，一切尽在不言中。

你见过凌晨三点的菜市吗？一次偶然的机会我和吴大姐一起下夜班，她带我见识到了不一样的菜市，远远就看见城市一角灯火通明，菜农的吆喝声此起彼伏，她告诉我这个时候的菜是最新鲜并且品种齐全，她让我知道了过日子怎样精打细算。

以前我们搭档时她跟我畅想退休后的生活，那时我还觉得遥不可及。没想到时间过得飞快，今天看见她穿梭在机台旁忙碌的

身影，恍然大悟她早已退休。感慨的同时带着疑惑问她：“您都退休了没想过回家好好享受生活呀，都辛苦了半辈子了。”她回答道：“我习惯了这里，不舍得离开，这里有太多的回忆，只要我能干得动就一直干，我一定不会比别人干得差。”确实，她一定不会比别人差，她努力好学的精神我们大家都有目共睹。

让我们致敬每一位退休仍努力奋战在一线的劳动者！

■ 悬架之“通用大神”

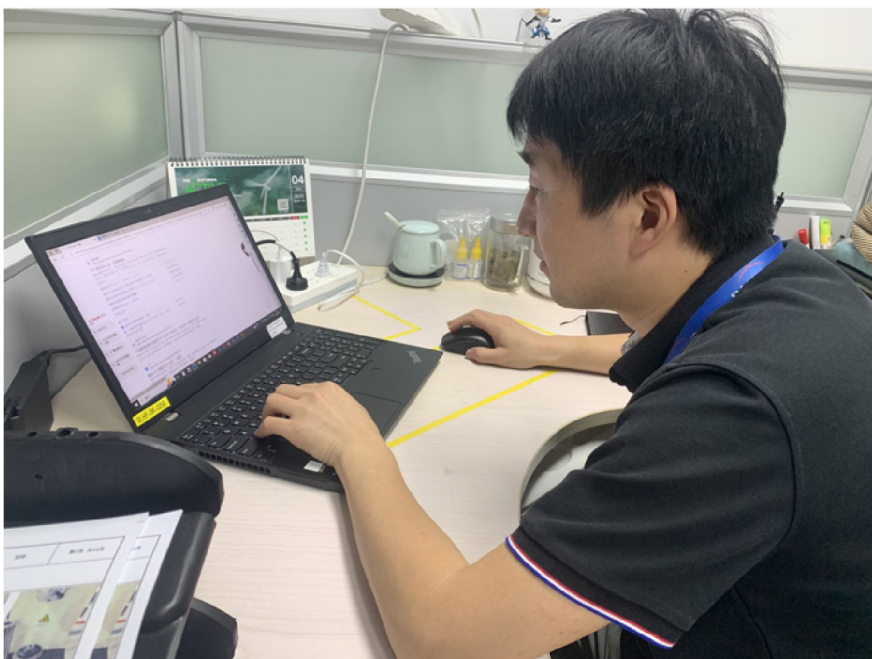
空气悬架工厂 / 王冬冬

悬架工厂近年飞速崛起，离不开各方面领域的“大神”。本次大神主角为工艺部卓宁科长，人送外号：通用大神。

众所周知，工艺部工装最多。卓科今年初才来到工艺部，在此之前工艺部的工装数不胜数，每个项

目都有单独的工装配套，这样不但大大增加了工装成本和管理成本，而且每次我们找工装都是一头雾水，不得不花很多时间，这成了我们最大的烦恼。

卓科带着最新的“通用思想”来了。何为通用，即“思想通用，行动统一”。第一件事就是规范工装，设计工装时全部按照能通用的想法设计，如现在的角度工装、半卷工装等，制定通用工装管理台账，方便后面工装制作时查询是否可以通用。本来试制线4排货架都摆不下的工



装，经过通用归并，现在2排货架都绰绰有余，极大地节省了工装成本和寻找工装的时间。

第二件是实验理念。工艺部主要负责产品的工艺验证，原先各个产品工艺验证不统一、不聚焦，项目之间没有互通性，导致工艺验证实现跨项目断层，容易在一条河流里面陷进去多次。卓科带来的实验理念是“规范大纲，按步执行”，将通用实验归整，所有项目按照不同阶段优先选取通用试验项目。这就解决了很多实验断层的问题。



液冷的板子，炙热的团队

宁国园区管理中心/钞友兰

公司上半年成立了液冷板工厂，生产的板子是用来给动力电池或储能电池降温的，但这个崭新的团队是炙热的。

团队来了一个新面孔，听说一个月出勤271小时，上班时总看他忙碌着，下班后还加班到很晚，这让我对他产生了好奇。这位99年的小伙子叫孙洪彬，从十二岁开始勤工俭学，大学学的机械设计制造及自动化，大学期间勤工俭学，和三个同学参加中国

汽车工程学会巴哈大赛，披荆斩棘，取得了优异的成绩。毕业后有几家公司发了offer，其中也有主机厂，但最终选择了保隆。这源于保隆HR的暖心、耐心和热心，不仅详细介绍了公司的情况，还询问了他目前的困惑，并给出了意见。在宿舍没有安排好的情况下，帮他订了酒店，给了食堂的餐券，这些举动对于一个刚出校门的学生来说有种特别的温暖，更坚定了他的选择。我们

来听听孙工的感触。

“到了工作岗位发现很多东西不会，郑科长非但没有指责我，还手把手教我，告诉我经验是靠积累、能力是靠学习提升，慢慢就会了，他给了我信心。”

“激光切割基本24小时都在工作，有时候半夜也会出现异常，一旦停了，就会影响交样。为了更及时有效地处理异常，我干脆晚上就在办公室睡了，即使这样，遇到异常还是有不知所措的时候。”

“工厂是郑工的第二个家，自己都很累了，一有空还给我讲解激光切割理论知识，让我对各种参数和功能有了更深的认识，

实践起来事半功倍。”

“工厂刚成立，平时大家都很忙，趁着中午吃饭的时间，姜工、张工会和我说宁国的风土人情，偶尔空闲还会带我在宁国的大街小巷逛逛，对于外地人来说，城市因为他们没有那么陌生了。平时工作中有任何问题，大家都会相互帮忙，在一起相互学习，相互影响。在这里，我感受到了团队的力量，大雁能够飞越千里，不是因为个体多强大，而是他们团结起来，目标一致，群策群力。”

这就是炙热的液冷板团队，一群人，一件事，一条心，一起拼。

▶▶▶ 一次释然的培训

液压管件工厂/张涛

在一次读书分享中，通过老师对《道德经》的解读，自己的许多困惑都释然了。对工作也有了不一样的看法。

《道德经》强调“无为而治”的理念。在面对工作中的挑战和冲突时，我们常常有过度追求控制和结果的倾向。通过《道德经》的启示，我们可以学会释放对结果的执着，以柔性和包容的态度应对挑战。这意味着我们要尽力而为，注重过程的努力，要设定合理的目标，但同时也要顺应事物的自然规律，不强求操控一切。这种无为而无不为的心态能够减少工作中的焦虑和压力，从而促进更加平衡和谐的工作环境。无为，不是“不为”，而是顺应规律、更根本地干。

《道德经》强调了仁慈和谦

逊的重要性。在职场中，我们常常面临利益冲突、竞争和权力斗争等问题。通过培养仁慈的品质，能够树立起关怀他人、分享资源的意识。这有助于建立良好的人际关系，增强团队协作能力，共同实现目标。同时，谦逊也是一种重要的职业道德素养，保持谦虚和学习的心态，接纳他人的观点和建议，以此不断提升自己的能力和技术水平。

此外，《道德经》还强调了对自然的尊重和顺应。对于企业来讲，包括减少资源浪费、节能减排、推广循环经济等。

《道德经》对工作和生活有着深远的影响，将《道德经》的思想融入到工作实践中，在工作中创造出更加和谐、可持续的价值。

▶▶▶ 崇尚专业

空气悬架工厂 / 汪洪波

“术业有专攻”语出《师说》，原文是这样的：“是故弟子不必不如师，师不必贤于弟子。闻道有先后，术业有专攻，如是而已。”这是名列“唐宋八大家”之首的韩愈面对当时官宦士大夫阶层以拜师求学为耻、不求上进的风气，为抨击时弊、鼓励后学而写下的精彩华章。

在社会分工日益细化的大趋势下，无论企业还是个人，要想适应知识社会日益激烈的竞争，都必须不断提高专业深度与高度，提升自身价值。专业包括察人所未察的先见能力，创人所未创的构思能力，提出问题、思考问题的讨论能力，适应矛盾的能力，具体表现为对专业职责的敬畏与爱惜，对所擅长领域的踏实

专注，对事业的投入、奋斗、信心与担当。

崇尚专业，于社会来说，我们要摒弃“身分”的概念，在评定一个人的能力时，要以一个人的实际能力为主要依据，而不是仅仅根据其学校或学历而评判。

崇尚专业，于企业来说，我们必须围绕企业经营目标，不断健全支撑专业能力培养的制度机制，加大对专业能力培养的投入，鼓励员工进行持续的专业深造和能力培养。

崇尚专业，于个人来说，我们应该将专业成为一种自觉行为，对工作精益求精，解决难题要敢于打破砂锅问到底，努力成长为有职业素养的专业高手、术业专攻的行家里手。

▶▶▶ 有无相生，福祸相依

空气悬架工厂/李敏

读书是遇见灵魂知己的最佳途径，每个人的生活中或多或少都会遇到烦恼，而阅读总是在最关键的时候赐予你无穷的力量与无限的温柔。

前不久，我阅读了《道德经》，从看不懂到后来的陷入，领悟到圣贤的智慧，一切从了解自己开始，知道自己的人生该何去何从。

《道德经》亦称《老子》或《五千言》，相传为春秋时期老子所作，是道家开山立派的经典，更是中华文明的智慧源泉。它文约意丰，涵括百家、包容万物，被后人尊奉为治国、齐家、为学、修身的宝典。全书分为《道经》和《德经》，讲述宇宙天地万物变化玄机、揭示阴阳变幻的微妙，人的修行方略和长生久视之道。

全书的精髓之处在首章，不过太过高深。我阅读最有体会的是“圣人为腹不为目，故去彼取此”。例如孔子一生追求以文化世，在生活上要求很简单，清心

寡欲，吃的简单，饭蔬食，曲肱而枕，“不义而富且贵，于我如浮云”。圣人而不追逐名利和声色，所以远离浮华选择简单知足的生活。人生苦恼的根源就在于多欲，欲望不止，会变本加厉，如果做到清心寡欲，就会获得生命的真正自由和快乐，越是简单朴素，就越是纯美。圣人追求的这种博爱众生、惠济苍生的人生，正是我们所要学习的。“各得所欲，大者为下”，有真正智慧和真本事的人往往不是盛气凌人，而是谦卑自处，宽容大度，但在关键时刻，又能显示超凡的智慧和能力。刘备是汉朝宗室，三顾茅庐求贤诸葛亮。正是刘备甘心“为下”，谦下自处的表现，最终成就大业，共同谱写了三国中一曲壮丽的诗篇。

人是一个初生的孩子，成长是他的力量，平凡世界里总有那个不一样的你，能从哲人圣典中汲取智慧，才能真正获得自由，追求属于自己想要的生活。

致敬曼巴精神

空气悬架工厂/汪洪波

“黑曼巴走了”，人间已无科比，但曼巴精神却将永存！

从8号到24号，一个轻狂的少年蜕变成为沉稳的领袖。没能见证他身披8号战袍的锋芒毕露与低迷失意，却将24号的他印在深深的脑海里，就像他所说的，希望在一天的24个小时、每次进攻的24秒钟内做到最好，而他的每一个支持者都希望那个24号能疯狂到底，将奇迹永远延续。他是科比·布莱恩特，那个最接近或者超越了迈克尔·乔丹的男人。

第一次知道科比还在高中时期，繁重的学业之余，最幸福的莫过于周末能看一会儿电视，那时我痴迷于浪漫偶像剧中的青春期女孩，被哥哥强迫着看NBA比赛带来的折磨，绝不亚于看动物世界，就在那些看似永远播不完比赛的周末，第一次知道了紫金湖人，第一次知道了科比，笑起来有个酒窝，打起球来行云流水

而又能摧毁一切防守的“小飞侠”。

于是，有湖人队比赛的时候，学校旁边的小饭馆里挤满了人，坐着的、站着的、门里的、门外的，欢呼声一层层地推开去，经常有几个忘记了上课时间，挤开人群匆匆离去的身影。

转眼十多年，那些簇拥在电视机前的少年多已各安天涯，成家立业；而他在我们的记忆里还是那个不知疲倦、无所畏惧的24号，摔倒、站起，伤病、复出，低谷、巅峰，感受了胜利的狂欢，也尝尽了失败的落寞，在他的故事里，有我的青春，更有你的回忆。

凌晨四点，洛杉矶依然会慢慢醒来，只是少了一个迎接它的灼热目光，多了一个寂寞无声的球场。

致敬伟大，不如致敬勇者无畏……



品牌故事

服务无止境，只有新需求

——保隆科技合肥新园区建设的故事

合肥园区管理中心综合管理部/徐永高

保隆科技合肥园区位于合肥经济技术开发区内，占地96.5亩，是保隆科技在合肥设立的区域中心。园区规划建设总投资12亿元人民币，总建筑面积12万余平方米。作为合肥园区是保隆集团最年轻的园区，离不开高层高瞻远瞩的决策，而在先期的拓荒和前期的建设中发生的一些故事也值得我们记忆珍藏。

开拓篇

2019年9月，保隆合肥园区项目施工许可证批复，拿到文件，集团基建中心马上投入火热的基础建设中，然而刚刚只大了三个月，新冠疫情突然爆发了，项目施工全部停滞，所有和项目投资相关的业务也都无法办理，这对项目的巨大影响。如何既配合大环境又能解决紧急重大

项目问题？这是集团高层和基建中心需要面对的。人员管控无法流动，倒逼以前连微信都很少用的年长管理者也可以熟练的开视频会议了；但有些业务必须现场才能办理，乘坐公共交通和异地住宿都将可能被感染和隔离，怎么办？总部的办事人员就2人一起开车起早从上海出发，当晚再从合肥赶回，必要时连轴转。面对年近六十的老大哥陆总笑着说老腰吃不消了，我的眼睛有些湿润了，公司有这样一群朴实、勤奋、无怨的老人，才能让后来者感受到那份坚定和踏实，这就是一个公司的力量！

进入2020年，园区的一期厂房和宿舍建设已近尾声，园区管理中心的建设需要同步跟进。记得当时刚来合肥的现状：园区工

地道路一片泥泞，办公和住宿都是在附近租赁的。

园区管理从一个人开始，先招个行政帮手，正好是合肥当地人，工作开展比较方便。有了两人帮，我们开始搭建工作平台，园区有了常驻的对口接待人员，过来办业务的人也多起来了，这也促进园区的管理业务必须常态化开展。我们的人事招聘专员也到位了，三个人一个帮，这应该是我们合肥园区最早的团队。随后我们财务团队进驻，EHSS第一人到了，合肥园区管理中心有名有实啦。

建设篇

新园区是新人、新业务、新团队，不像成熟园区那样各司其职，初到的几个人都不定岗，身兼数职，真正做到了哪里需要哪里搬，从前台、驾驶员，到面试官、采购员，到代表公司参加政府会议等等，也许做不到最专业，但一定做到了尽心、尽责、尽力。

2020年底，园区主干道硬化完成，3#厂房内装修基本完成，大家就迫不及待地搬进“新房”。尽管条件不如写字楼，环境不如商务区，但那是园区的

家，是个令人憧憬的地方，还有保隆的固有成本思维：毕竟多租一个月就要多付出房租费。2021年新年伊始，大家兴高采烈地搬入了新园区，同步进驻的还有保隆沙士基达的管理团队和建设团队，新园区在此刻被赋予了新的生命。

合肥园区项目在快速推进，2021年5月，园区迎来了大规模搬迁进驻：空簧减振器工厂从宁国整体搬迁过来，设备和人员同步到达，搬迁队伍被分成两拨，一拨是随迁员工进入园区厂房，负责设备的卸货、吊装和安装；一拨是随迁家属和行政文员在员工宿舍区负责员工家具卸货。由于家具卸货人手不够，大家把大件先放在宿舍楼下，晚上8点，员工宿舍楼呈现出一片繁忙热闹的场景，我们的员工把工厂设备搬迁完，开始搬自己的小家了，这像不像是一支和平时期的军队？

新园区的建设是忙碌的，也是高速的，速度中总感觉到有些缺失：短时间内大批新人加入，相当于一个大缸里同时放入了五颜六色，这个缸的本色无法体现了。保隆的文化底蕴是丰厚的，

但如何让新人能在合肥园区里染上保隆色？2021年7月，合肥园区迎来了第一期“新保隆人”全员培训，这次培训是专门针对合肥园区定制的：企业介绍、集团战略及合肥园区规划、企业文化之旅、公司制度、安全之道、合作思维等等，让此时所有合肥园区的保隆新人眼前一亮，我们保隆公司还是很不错的呀。由此，合肥园区的人力资源之路逐步铺开，企业文化建设也全面展开。

发展篇

2021年底，合肥园区的前期厂房建设和工厂设备安装调试完成，12月28日是个让所有合肥保隆人值得记忆的日子——“保隆科技空气悬架系统发布暨合肥园区开园仪式”隆重举行，合肥保隆的第一个重要项目实现量产，也预示着合肥园区进入大发展期。

2022年是建设和发展年：园区二期项目启动建设，IDS电子工厂7月份迁入，悬架工厂第四条自动化流水线调试完成，园区产值也从2021年的两千多万成长到2022年三个多亿。

2022年初，新冠疫情突然爆发，上海疫情肆虐，全国各地疫

情频繁，合肥感染人群也多点开花。保隆上海园区的封控将压力直线传递到了合肥，如何面对即将到来的风险，保障员工的生活安全，保证最低的生产交付需求？以园区管理中心总经理牵头的疫情防控应急小组及时成立，生产应急、物流应急、生活应急全面落实。

在生产应急方案中，有需要各部门、各工厂安排在万一封厂时的驻厂人员，第二天报名的名单远远超出了计划人数，有的员工把被子和洗漱用品直接就放在车子的后备箱里带到了公司。园区综合部向开发区相关领导汇报提出物流应急，第二天政府指派的包保人电话就过来了，物流车辆放行申请单由开始的书面申请在政府认可安全可控的情况下改为了网上申报，在疫情封控最严重的日子里，我们的物流车辆需在园区门口的指定位置卸货，卸货人居然是开发区指派的包保人，由他带人负责卸货，这是我们在偶然的情况下看到后才知道的！有如此为企业解困的政府、有如此强大执行力的企业团队，我们没有理由对前途不充满自信！

合肥园区的发展，我们做到了从无到有的蜕变，我们要适应企业的不断发展成长。服务无止

境，只有新需求，祝愿我们保隆合肥园区茁壮成长，成为庇荫一方的大树！



○○○ TPMS“交付”保卫战

TPMS计划物流部/刘娜

2020年至2022年，在经历疫情的同时，保富电子也在经历一场持续近3年前所未有的“供应链”保卫战。

上下游合力，抢芯保供

2020年初，各芯片厂因为对经济预期的不乐观，纷纷做出砍单和缩减产能计划；从2020年下半年开始，射频芯片开始出现供给困难，之后蔓延至MCU、CAN、电源芯片。2021年初，“缺芯”问题空前突出，新闻媒体上先后爆出“缺芯”致部分主机厂停工停产的消息。一次客户组织的“抢芯、保供”供应商大会上，物流总监明确地说“我从事汽车行业供应链几十年，遭遇到如此艰难的供应短缺还是第一次，希望各供应商发动所有的力量，主选物料、备选物料多种方式并行以确保正常复工复产”。在射频芯片出现断供开始，保富电子就组建以销售、计划、采购形成的临时保供小组，每周二、周五，销售部周总的办公室挤满

了人，讨论每次到货时根据客户权重比例分货、内部调整生产计划并坦承地向客户传递最新情况。“分货、配额、断线风险评估”成了日常工作且最重要的一部分，每次芯片分货只有那么1-2盘，却要兼顾到大大小小十几家客户不能断线，实在是巧妇难为无米之炊！记不清开过多少次三方会议，也记不清每天要调整多少版生产计划，只记得深夜里灯火通明的电子工厂，许多人在翘首期盼最后一班的快递送达，一颗颗芯片以最快速度登记、检验、入库，送入SMT车间，24小时后它乘坐最近一班飞机飞到全国各地的客户。这种公开透明、上下游信息及时互享和内部快速生产能力，在本次“缺芯”危机中得到客户的一致认可，先后获得上汽集团颁发的芯片杰出保供奖、江铃集团颁发的最佳保障奖。

闭环生产，克服物流缺芯双重困难

2022年的上海，疫情的发展超出所有人的想象。人们正常的生活和工作都被按下暂停键，封控在家的保富人还必须远程协调工厂内闭环生产的各种事宜。在闭环生产初期，黄启才总经理就提出要求：“越困难，越要让工厂运转起来，除了上海以外，我们全国还有几十家客户有正常生产需求，我们绝对不能成为拖客户后腿的供应商，要尽一切全力复工复产。”对于供应链管理来说，“一个都不能少”是基本原则，因为每一颗物料的短缺都意味着生产中断的可能。尽管发射器的主芯片我们至少持有1个月以上的库存，但是许多配套的物料，却有近在咫尺，远在天涯之感。一家和我们长期合作的注塑厂家，距离不超过1公里，因为隔离原因却无法送货，苏州地区的供应商送货如同地下党接头一般，把货放到指定地点，拍好照，撤退，从物理距离上做到0接触；近的供应商供给如此困难，更不必说远在香港保税区中等待清关物料，它们只能通过快递先集中到宁国，再经宁国工厂辗转至上海。在当时物流几乎完全中断的情况下，4月份保富电

子闭环复工率仍达到正常情况的50%，5月份复工率为70%；300个常用SKU覆盖到国内近80个仓储地点；除了集团综合管理中心申请的专车采用Milk Run循环往返周边供应商和客户之间以外，还借着许多客户送温暖的物资车，交付了一批批产品。

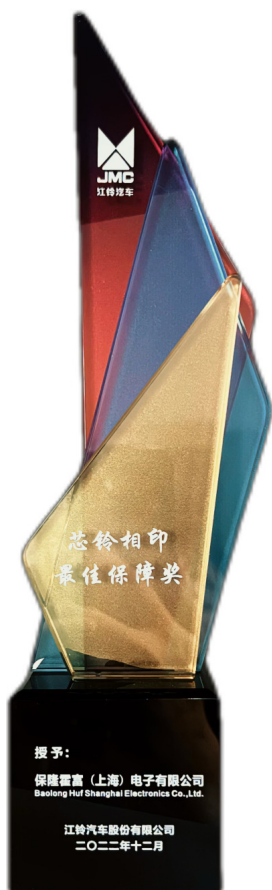
多管齐下，克服芯片瓶颈

在这次芯片引起的“危机”中，保富人更看中它所带来的“机遇”。我们知道在外部供应环境同等条件下，能比拼的就是质量+出货速度。从2022年第三季度开始，保富电子的生产线以每天超过10万只的产成品稳定下线，这与我们前期对供应链的长期筹划和中德两地物料相互调拨支持有直接的关系。在每年的Q3季度，保富电子与全球汽车电子主要零部件供应商签定NCNR协议，旨在重点保障主芯片的供给。与此同时，我们开发多种替代方案，以某新能源巨头客户为例，就提供3种芯片方案供客户选择。从芯片选型、软硬件测试、实车测试等都同步开展，即哪款芯片具备供给能力就可以生产那款产品，正是这种基于物料限制而逆向实现产品组合的最优

规划，让我们近3年分别以22%、30%、30%的增长幅度，使TPMS的销量稳居全球前三的地位。

回顾这3年来，的确是一段令人异常痛苦的岁月，却增加了保富人前所未有的信心和意志力，在困难面前，我们始终

结一心，尽自己最大的努力服务客户。“提升顾客满意度，建设一流工厂”是我们的方针，也是种在所有保富每名员工心中一颗已经萌发的种子，这颗种子，它终将会成为一棵参天大树，如同保隆果园文化所说的那样，“流泪撒种的，必欢呼收割！”



本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

1. _____年起在光谷建立武汉园区，主要研发____、汽车____等相关产品，目前园区有300多名工程师。
2. 保隆科技具备AK2超声波雷达____开发能力，以及超声波长驱动及____、超声波与____融合算法、____规划与控制算法的开发能力。
3. 如何防止二次污染，做了多种验证方案；针对配件如何防误防错，采用____还是机械工装防错；对焊接后表面黑灰采用____清洁、____清洁还是毛刷清洁等等。

答题请在每月19日前以 **EXCEL** 或 **截图** 的格式发送至 weixinhui@bb.com 邮箱。每月20日抽奖，月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE